

PODER LEGISLATIVO



PROVINCIA DE TIERRA DEL FUEGO,
ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR
REPÚBLICA ARGENTINA

COMUNICACIONES OFICIALES

Nº: 011

PERIODO LEGISLATIVO: 2026

Extracto:

**CAJA PREVISIONAL Y PENITENCIARIO Y COMPENSADORA
PARA EL PERSONAL POLICIAL DEL EX TERRITORIO DE
TIERRA DEL FUEGO, ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO
SUR NOTA EXTERNA Nº 193/25 SOBRE INFORME
ESTADISTICO 2011/2024**

27 de Marzo 2026

Entró en la Sesión de:

CB

Girado a la Comisión Nº:

Orden del día Nº:



CAJA PREVISIONAL PARA EL PERSONAL POLICIAL Y PENITENCIARIO
Y COMPENSADORA PARA EL PERSONAL POLICIAL DEL EX TERRITORIO
DE TIERRA DEL FUEGO, ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR
PRESIDENCIA

PODER LEGISLATIVO
SECRETARÍA LEGISLATIVA

20 FEB 2026

MESA DE ENTRADA

N° 011 HS. 11:50 FIRMA

USHUAIA, 16 de diciembre de 2025
NEXTERNA N°193/2025-PRE-C.P.PyP.T.D.F.

A LA SRA. PRESIDENTE DE LA LEGISLATURA DE LA PROVINCIA DE TIERRA DEL FUEGO A. e I.A.S.

VICEGOBERNADORA MONICA URQUIZA

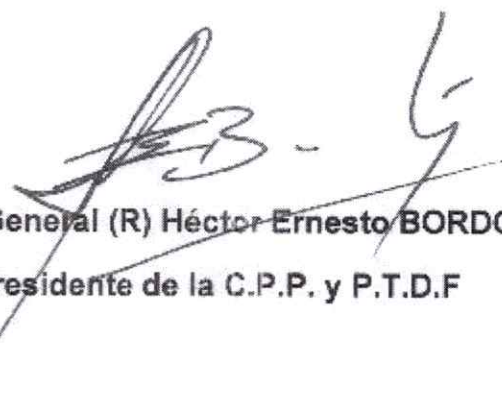
De mi mayor consideración:

Tengo el agrado de dirigirme a Usted, en mi carácter de Presidente de la Caja Previsional para el Personal Policial y Penitenciario Provincial, y Compensatorio para el Personal del Ex Territorio TDF AelAS, con el fin de elevar el Informe Estadístico 2011-2024, elaborado por la Gerencia de Administración de este Organismo.

Dicho informe expone la evolución del régimen administrado abarcando el período 2011-2024, las normativas vigentes, Leyes Provinciales N°735, N° 834 y N°1155, quedando plasmado la relación entre personal activo y beneficiarios muestra una tendencia descendente continua.

La finalidad de dichas estadísticas, es poner a disposición del público general los principales indicadores de la C.P.PyP.T.D.F, lo que es de carácter explicativo.

Sin más, saludo a Usted atentamente.


Comisario General (R) Héctor Ernesto BORDON
Presidente de la C.P.P. y P.T.D.F

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del sur y los espacios Marítimos territoriales correspondientes son argentinos"

Correo electrónico: contacto.mesadeentrada@cajapolciatdf.gov.ar -teléfono de contacto: 02901-431150- Dirección: calle 9 de Julio 421-Ushuaia Tierra del Fuego



Provincia de Tierra del Fuego,
Antártida e Islas del Atlántico Sur
República Argentina
PODER LEGISLATIVO

PASE A SECRETARIA LEGISLATIVA

NATALIA BELEN GRACIANA FLORES

PRESIDENTE DE LA COMISION PERMANENTE

DE ASESORAMIENTO LEGISLATIVO N° 6

A CARGO DEL PODER LEGISLATIVO

*"Las Islas Malvinas, Georgias del Sur, Sándwich del Sur, y los espacios Marítimos e Insulares
correspondientes son Argentinos"*



“2025 – 60° ANIVERSARIO DE LA RESOLUCIÓN 2065 (XX) DE LA ASAMBLEA GENERAL DE LAS NACIONES UNIDAS SOBRE LA CUESTIÓN DE LAS ISLAS MALVINAS.”

Provincia de Tierra del Fuego,
Antártida e Islas del Atlántico Sur
República Argentina
PODER LEGISLATIVO

USHUAIA, 18 DE DICIEMBRE DE 2025.

SEÑORA PRESIDENTE:

Tengo el agrado de dirigirme a usted, a los fines de remitir para su conocimiento, las presentes actuaciones originadas por el Comisario General (R) Héctor Ernesto BORDON, en su carácter de Presidente de la Caja Previsional P.P y P.P. y Compensatorio P. Ex Territorio TDF, relacionadas al informe del régimen administrativo que abarca el período 2011-2024.

Sin otro particular, la saludo muy atentamente.

Patricia Elizabeth FULCO

Directora Sec. Gral. de Presidencia

PODER LEGISLATIVO

"Las Islas Malvinas, Georgias del Sur, Sándwich del Sur, y los espacios Marítimos e Insulares correspondientes son Argentinos"



**CAJA PREVISIONAL PARA EL PERSONAL POLICIAL Y PENITENCIARIO PROVINCIAL, Y
COMPENSADORA PARA EL PERSONAL POLICIAL DEL EX TERRITORIO DE TIERRA DEL
FUEGO, ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR**

Informe Estadístico

Periodo 2011- 2024

AUTORIDADES

Presidente: Comisario General (R) BORDON Hector Ernesto
Vicepresidente: Comisario General MORGAN Guillermo David
Directores: Comisario General (R) DEBAZ Carlos Rafael;
Suboficial Mayor (R) MORINIGO Miguel Ángel; Suboficial
Auxiliar (R) PEREZ Claudio Ramon.



Tabla de Contenido

01

Introducción

02

Normativa Vigente

03

Beneficios

04

Aportantes

05

Evolución de Gastos

06

Evolución de
Recursos

07

Relación estructural

08

Conclusiones

Introducción

El presente informe constituye una sistematización de la evolución del régimen administrado, abarcando el período 2011-2024.

Este trabajo establece la base técnica necesaria para la presentación de los resultados correspondientes al ejercicio 2025.

La finalidad es poner a disposición del público general los principales indicadores de la Caja Previsional para el Personal Policial y Penitenciario Provincial y Compensadora para el Personal Policial del Ex Territorio de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur.

Por lo expuesto, la información aquí presentada es de carácter informativo y está agrupada y simplificada para facilitar su comprensión.



Normativa Vigente

Leyes Provinciales N° 735, N° 834 y N° 1155

RETIRO VOLUNTARIO

Requisitos de acceso

LEY PROVINCIAL N° 735
CUADRO SUPERIOR
20 años de servicio

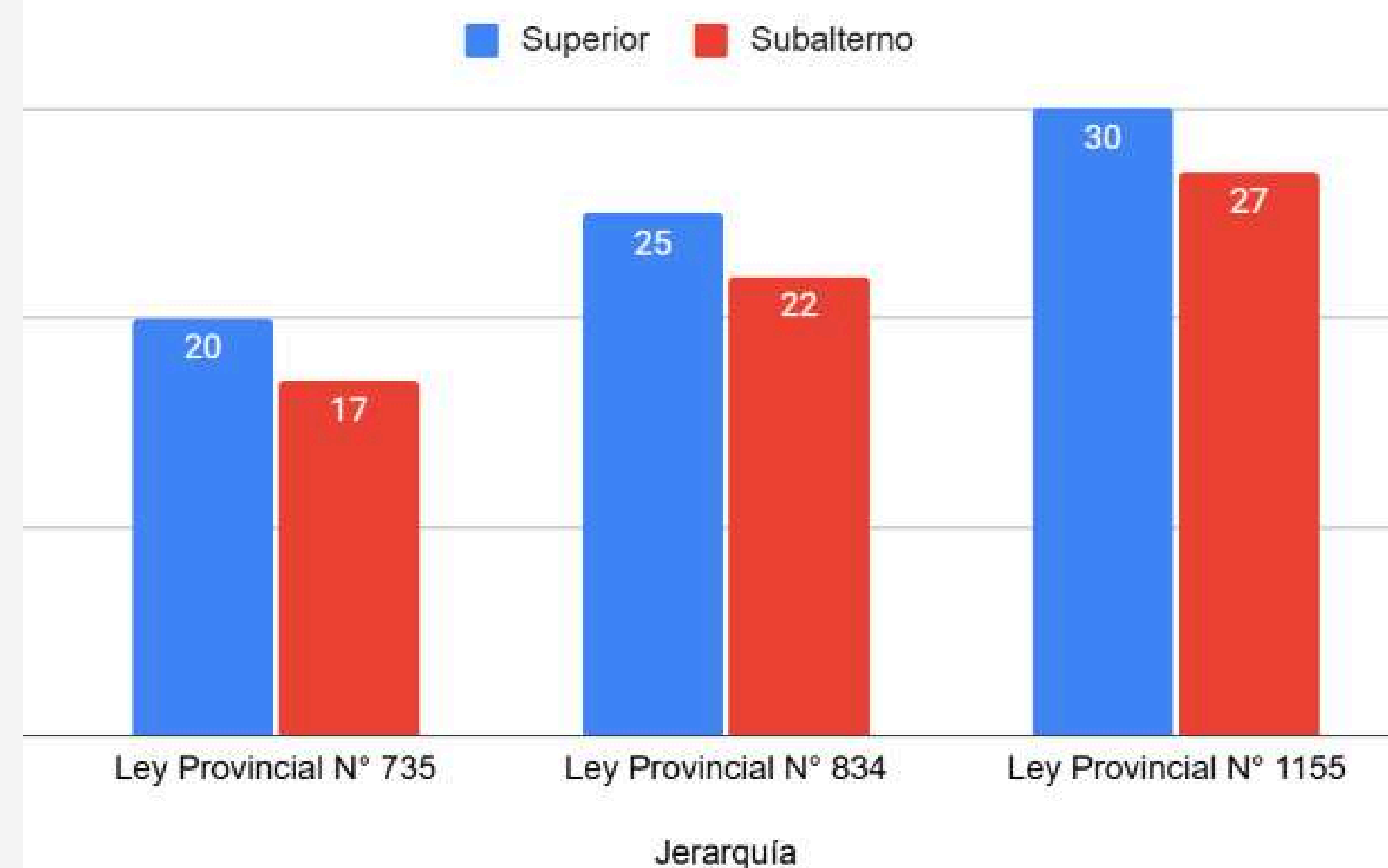
LEY PROVINCIAL N° 735
CUADRO SUBALTERNO
17 años de servicio

LEY PROVINCIAL N° 834
CUADRO SUPERIOR
25 años de servicio

LEY PROVINCIAL N° 834
CUADRO SUBALTERNO
22 años de servicio

LEY PROVINCIAL N° 1155
CUADRO SUPERIOR
30 años de servicio

LEY PROVINCIAL N° 1155
CUADRO SUBALTERNO
27 años de servicio



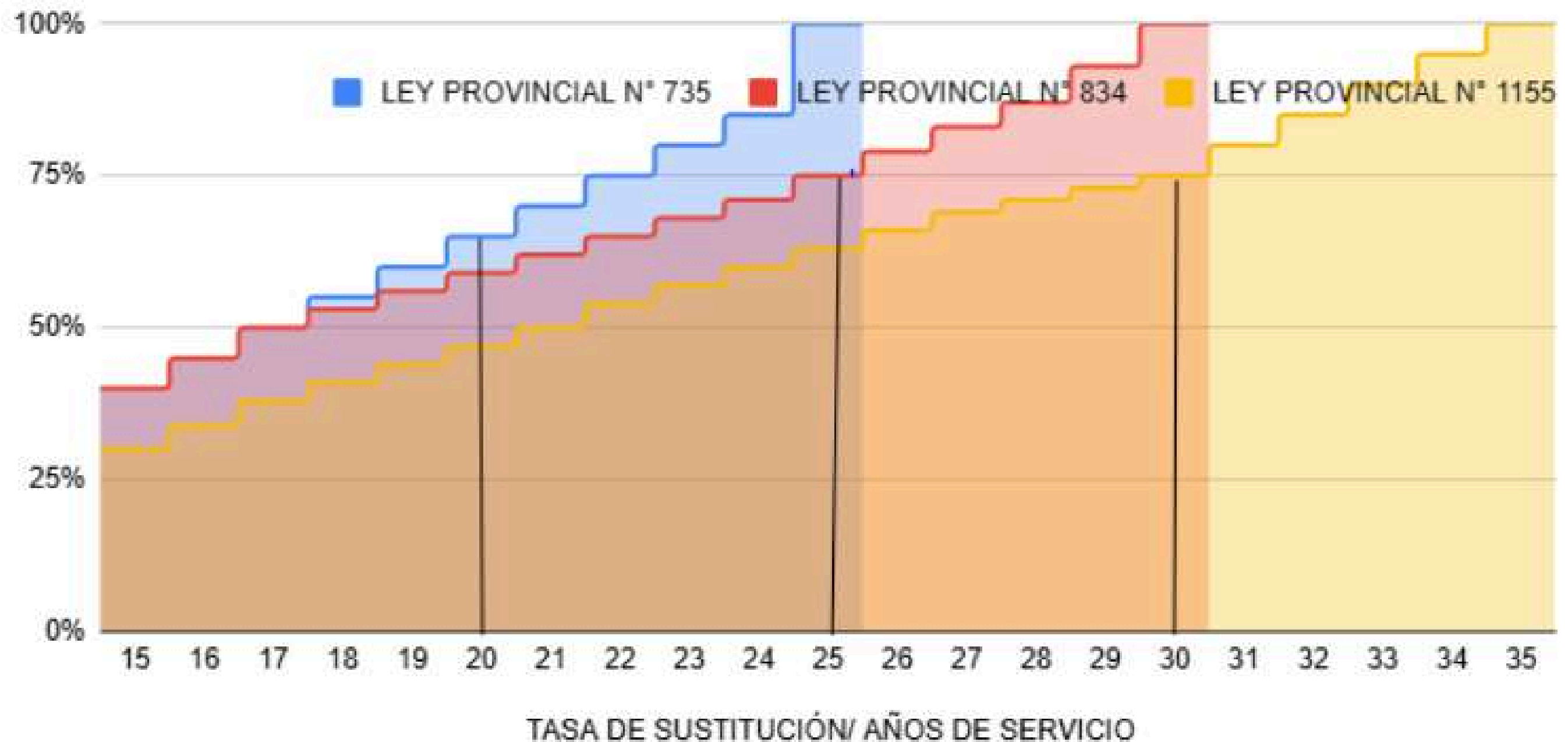
Normativa Vigente

Leyes Provinciales N° 735, N° 834 y N° 1155

RETIRO VOLUNTARIO

Tasa de sustitución

CUADRO SUPERIOR



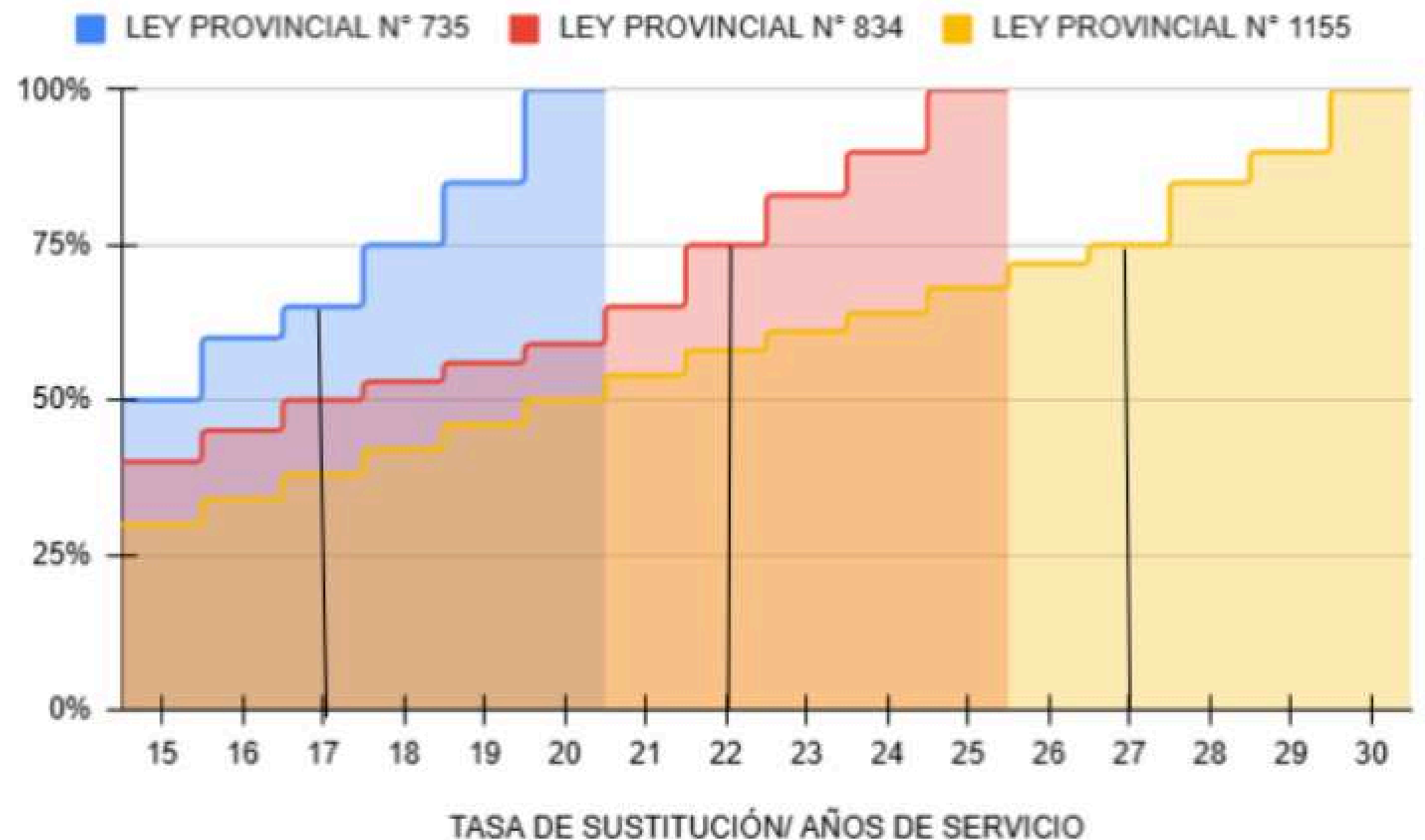
Normativa Vigente

Leyes Provinciales N° 735, N° 834 y N° 1155

RETIRO VOLUNTARIO

Tasa de sustitución

**CUADRO
SUBALTERNO**



BENEFICIOS

En diciembre de 2010 se sanciona la Ley Provincial N°834, por medio de la cual se crea la Caja Previsional para el Personal Policial y Penitenciario Provincial, y Compensadora para el Personal Policial del Ex Territorio de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur.

Los beneficios dinerarios que por esta ley se conceden son:

- a) retiro móvil ordinario al personal Policial y Servicio Penitenciario de origen provincial;
- b) retiro móvil por invalidez al personal Policial y Servicio Penitenciario de origen provincial;
- c) pensión móvil a los derechohabientes del personal Policial y Servicio Penitenciario de origen provincial;
- d) pago de asignaciones familiares a los beneficiarios de origen Policial y Servicio Penitenciario provincial y sus derechohabientes;
- e) retiro móvil compensatorio al personal de origen territorial;
- f) retiro móvil compensatorio por invalidez al personal de origen territorial;
- g) pensión móvil compensatoria a los derechohabientes del personal de origen territorial;
- h) haber móvil de pasividad para el personal Policial y Servicio Penitenciario de origen provincial; e
- i) haber móvil de pasividad para el personal policial de origen territorial.



BENEFICIOS

EJERCICIO 2024

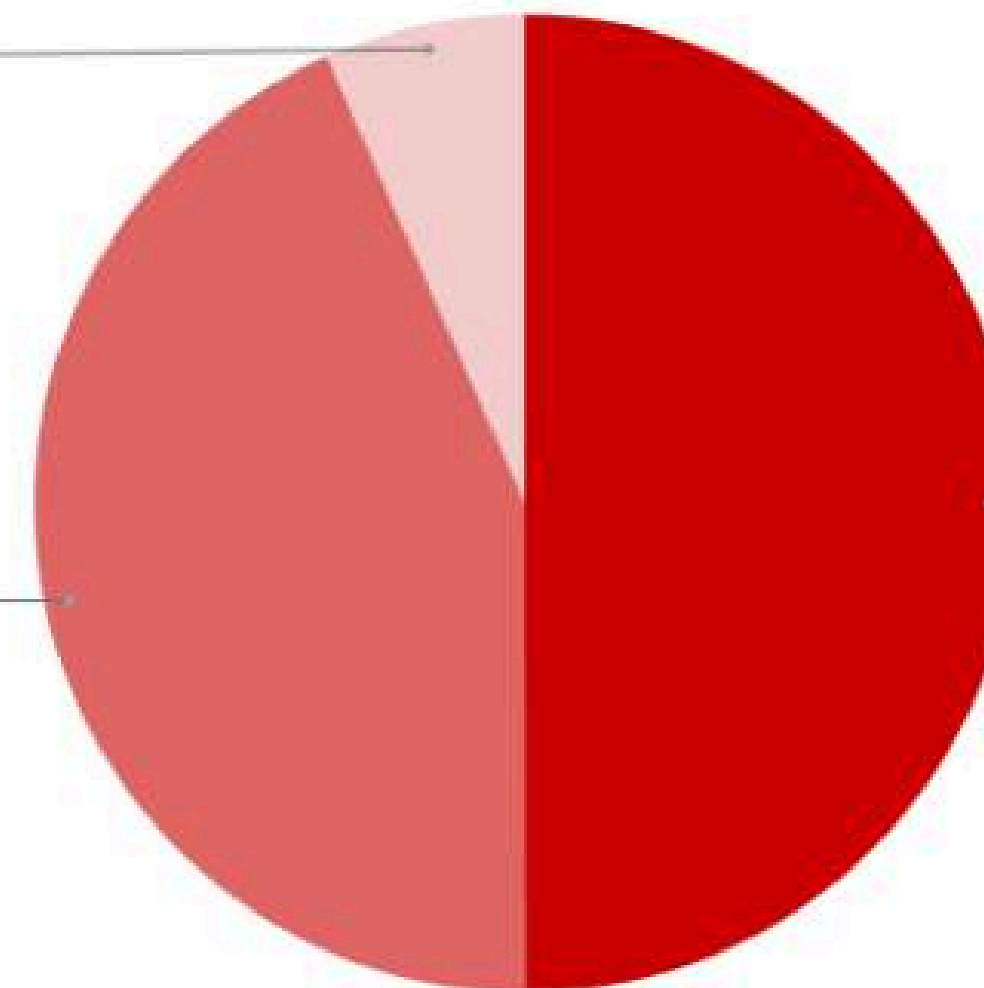
RÉGIMEN	POLICÍA EX TERRITORIO	POLICÍA PROVINCIAL	SERVICIO PENITENCIARIO
CASOS	527	458	70

RÉGIMEN/ DISTRIBUCIÓN	POLICÍA EX TERRITORIO	POLICÍA PROVINCIAL	SERVICIO PENITENCIARIO
RETIROS	457	437	66
PENSIONES	70	21	4

Servicio Penitenciario
6.6%

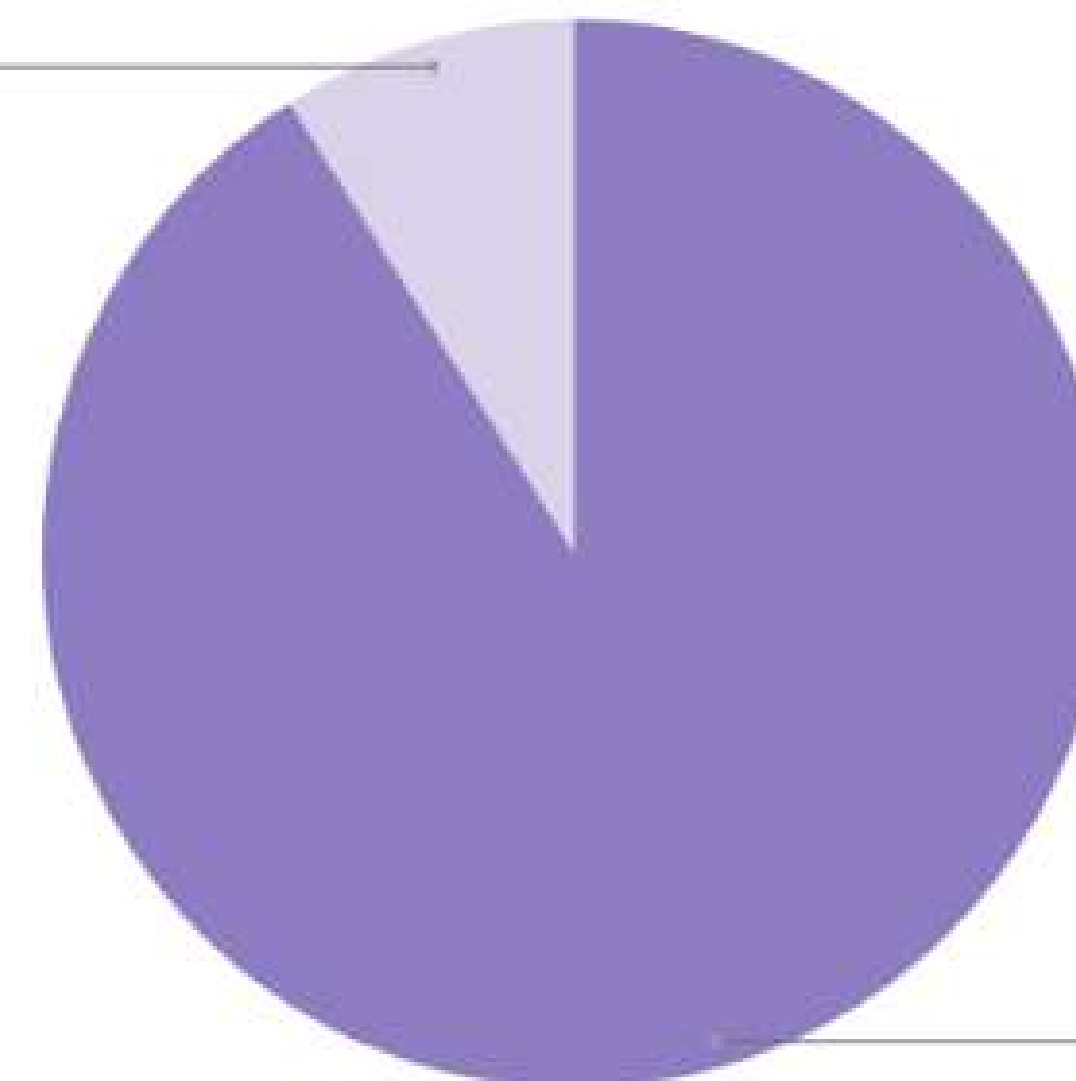
Policia Provincial
43.4%

Policia Ex Territorio
50.0%



PENSIONES
9.0%

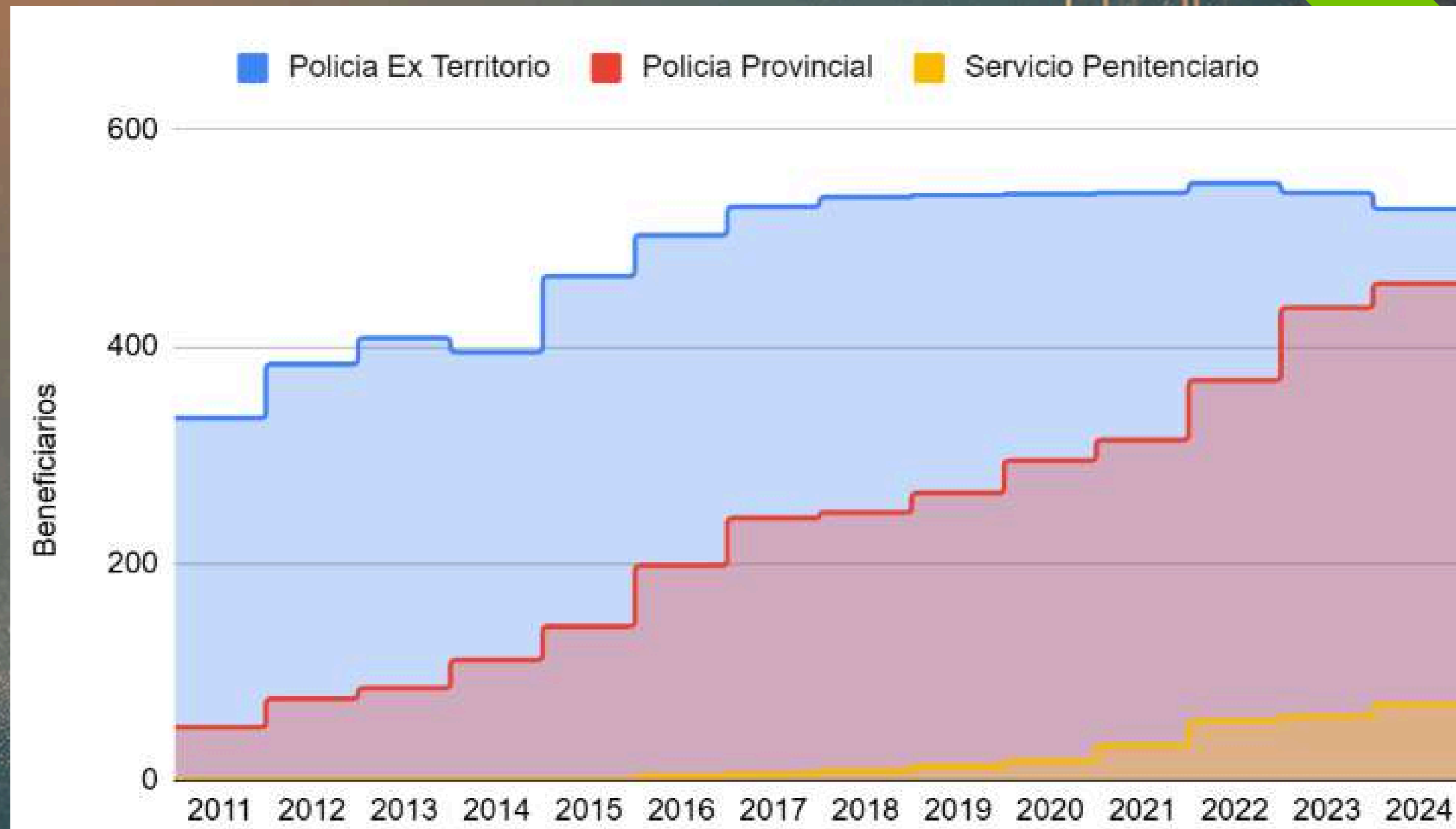
RETIROS
91.0%



EVOLUCIÓN DE LOS BENEFICIARIOS

Período 2011 a 2024

Año	Beneficiarios	Policía Ex Territorio	Policia Provincial	Servicio Penitenciario
2011	383	334	49	0
2012	459	384	75	0
2013	493	408	85	0
2014	506	395	111	0
2015	607	465	142	0
2016	705	503	198	4
2017	777	529	242	6
2018	794	538	247	9
2019	818	540	265	13
2020	854	541	295	18
2021	888	542	314	32
2022	975	551	369	55
2023	1037	542	436	59
2024	1055	527	458	70



REMUNERACIÓN

Remuneración para el personal policial y penitenciario provincial: A los efectos del cálculo de los aportes y contribuciones, todo ingreso que percibiera el aportante en dinero o en especie susceptible de apreciación pecuniaria, en retribución con motivo de su actividad personal, en concepto de sueldo, sueldo anual complementario y suplementos generales que tengan el carácter de habituales y regulares, percibidos por servicios ordinarios, de conformidad al artículo 95 de la Ley provincial 735.

Remuneración para el personal de origen territorial: El ingreso que percibiera el aportante en dinero o en especie susceptible de apreciación pecuniaria por el cien por ciento (100%) del Suplemento Zona, con más los conceptos especificados en el artículo 28 inciso. f) de la Ley Provincial N° 834.

Determinación del importe de los beneficios previsionales: Los beneficios para la concesión de los retiros, pensiones, haberes de pasividad o beneficios compensatorios se fijan en los porcentajes que en cada caso establece la Ley correspondiente.

El cálculo se realiza sobre la última retribución o asignación correspondiente al grado que tenía el aportante al momento de su cese.



Decretos Provinciales- Regulación de escalas salariales

Período 2019 a 2024

Periodo	Decreto Provincial
02-2019 a 02-2020	576/2019
03-2020 a 11-2020	516/2020
12-2020 a 02-2021	1762/2020
03-2021 a 07-2021	700/2021
08-2021 a 09-2021	1521/2021
10-2021 a 01-2022	2135/2021
02-2022	394/2022
03-2022 a 05-2022	567/2022
06-2022 a 08-2022	1367/2022
09-2022 a 10-2022	2017/2022
11-2022 a 01-2023	3111/2022
02-2023 a 06-2023	365/2023
07-2023 a 11-2023	1947/2023
12-2023 a 01-2024	2980/2023
02-2024 a 03-2024	277/2024
04-2024	830/2024
05-2024 a 06-2024	1110/2024
06-2024	1442/2024
07-2024 a 08-2024	1534/2024
09-2024 a 10-2024	2206/2024
11-2024 a 01-2025	2548/2024

Modificaciones Decreto Provincial N° 2657/2008	
Año	Decreto Provincial
2021	1583
2021	2112
2023	1974
2023	331
2024	383
2024	1213

Creación de suplementos		
Año	Decreto Provincial	Concepto
2023	249	Título Secundario
2024	277	Item Transitorio

EVOLUCIÓN INTERANUAL DE SUELDOS BÁSICOS

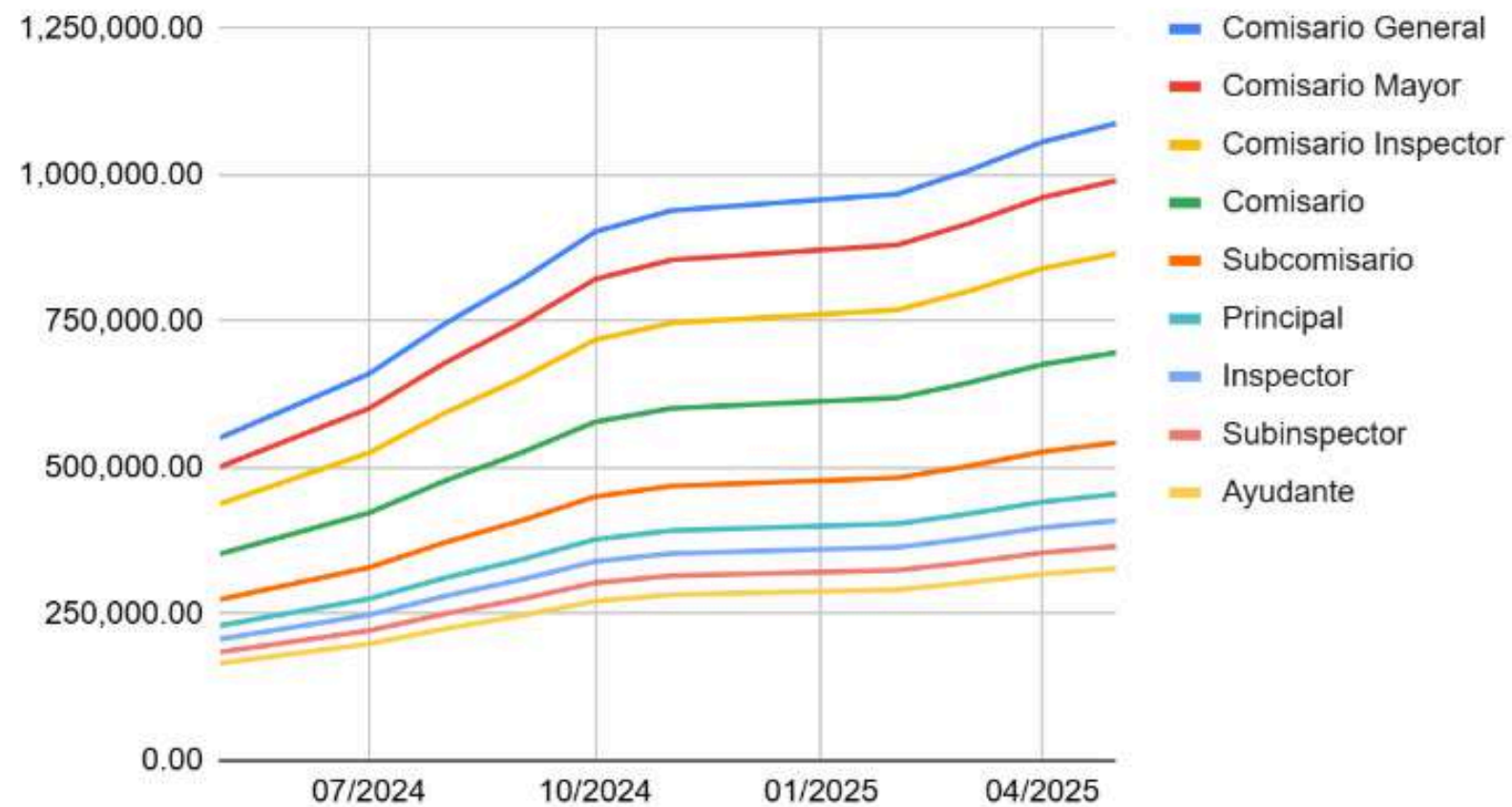
Período 05-2024 a
05-2025

ESCALA SALARIAL- POLICIA PROVINCIAL										
	05/2024	07/2024	08/2024	09/2024	10/2024	11/2024	02/2025	03/2025	04/2025	05/2025
Comisario General	550,487.10	660,584.52	746,460.51	821,106.56	903,217.22	939,345.90	967,526.28	1,006,227.33	1,056,538.70	1,088,234.86
Comisario Mayor	501,088.55	601,306.26	679,476.07	747,423.68	822,166.04	855,052.69	880,704.27	915,932.44	961,729.07	990,580.94
Comisario Inspector	437,979.66	525,575.60	593,900.42	653,290.46	718,619.51	747,364.30	769,785.23	800,576.64	840,605.47	865,823.63
Comisario	352,515.39	423,018.46	478,010.86	525,811.95	578,393.14	601,528.87	619,574.73	644,357.72	676,575.61	696,872.88
Subcomisario	274,739.13	329,686.96	372,546.26	409,800.89	450,780.97	468,812.22	482,876.59	502,191.65	527,301.23	543,120.27
Principal	230,163.94	276,196.73	312,102.30	343,312.53	377,643.78	392,749.54	404,532.03	420,713.31	441,748.97	455,001.44
Inspector	207,253.82	248,704.58	281,036.18	309,139.8	340,053.78	353,655.92	364,265.60	378,836.22	397,778.04	409,711.38
Subinspector	184,959.87	221,951.85	250,805.59	275,886.15	303,474.76	315,613.76	325,082.17	338,085.45	354,989.73	365,639.42
Ayudante	166,018.60	199,222.32	225,121.22	247,633.34	272,396.68	283,292.55	291,791.32	303,462.97	318,636.12	328,195.20
Suboficial Mayor	320,130.34	384,156.41	434,096.74	477,506.41	525,257.06	546,267.34	562,655.36	585,161.58	614,419.66	632,852.25
Suboficial Auxiliar	287,229.22	344,675.06	389,482.82	428,431.10	471,274.21	490,125.18	504,828.93	525,022.09	551,273.20	567,811.40
Suboficial Escribiente	260,405.53	312,486.64	353,109.90	388,420.89	427,262.98	444,353.50	457,684.11	475,991.47	499,791.05	514,784.78
Sargento 1°	234,598.27	281,517.93	318,115.26	349,926.79	384,919.46	400,316.24	412,325.73	428,818.76	450,259.70	463,767.49
Sargento	209,915.52	251,898.63	284,645.45	313,110.00	344,420.99	358,197.84	368,943.77	383,701.52	402,886.60	414,973.20
Cabo 1°	188,454.33	226,145.20	255,544.08	281,098.49	309,208.34	321,576.67	331,223.97	344,472.92	361,696.57	372,547.47
Cabo	169,427.16	203,312.60	229,743.23	252,717.55	277,989.31	289,108.89	297,782.16	309,693.44	325,178.12	334,933.46
Agente	151,552.46	181,862.95	205,505.13	226,055.64	248,661.21	258,607.66	266,365.89	277,020.53	290,871.55	299,597.70

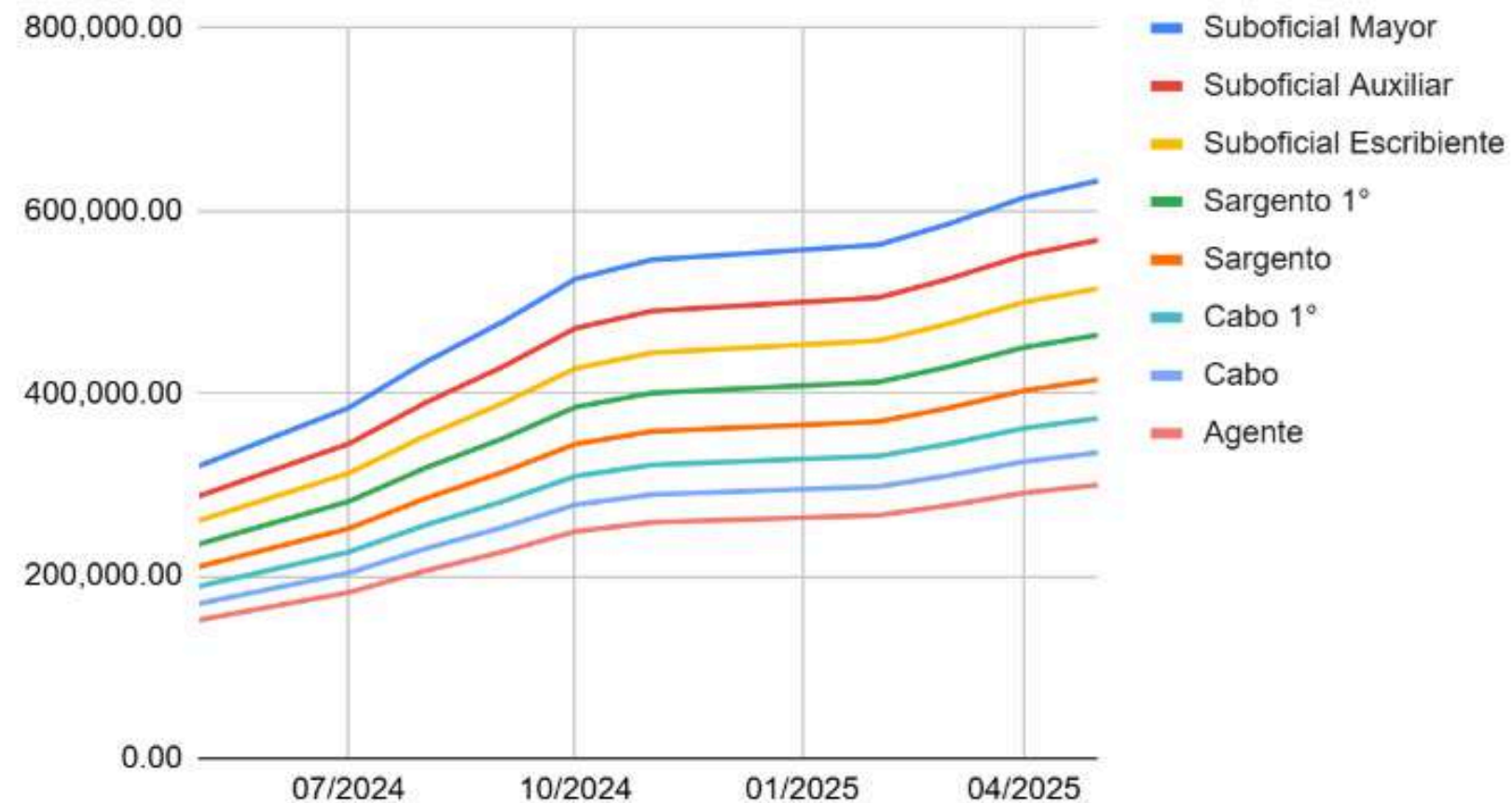
EVOLUCIÓN INTERANUAL DE SUELDOS BÁSICOS

Período 05-2024 a
05-2025

Cuadro Superior



Cuadro Subalterno



EVOLUCIÓN INTERANUAL DE SUELDOS BÁSICOS

Caja de Retiros de la
Policía Federal
Argentina

Período 05-2024 a
05-2025

A efectos de contextualizar el alcance de la prestación previsional compensatoria aplicable al personal del Ex Territorio, se incorpora la escala salarial percibida por dicho personal a través de la Caja de Retiros de la Policía Federal Argentina, correspondiente a quienes ingresaron hasta el 31/12/1991, exclusivamente como referencia normativa.

La comparación permite identificar de manera objetiva las diferencias estructurales entre ambos esquemas y su incidencia técnica sobre la adecuación del beneficio compensatorio que nuestra normativa prevé.

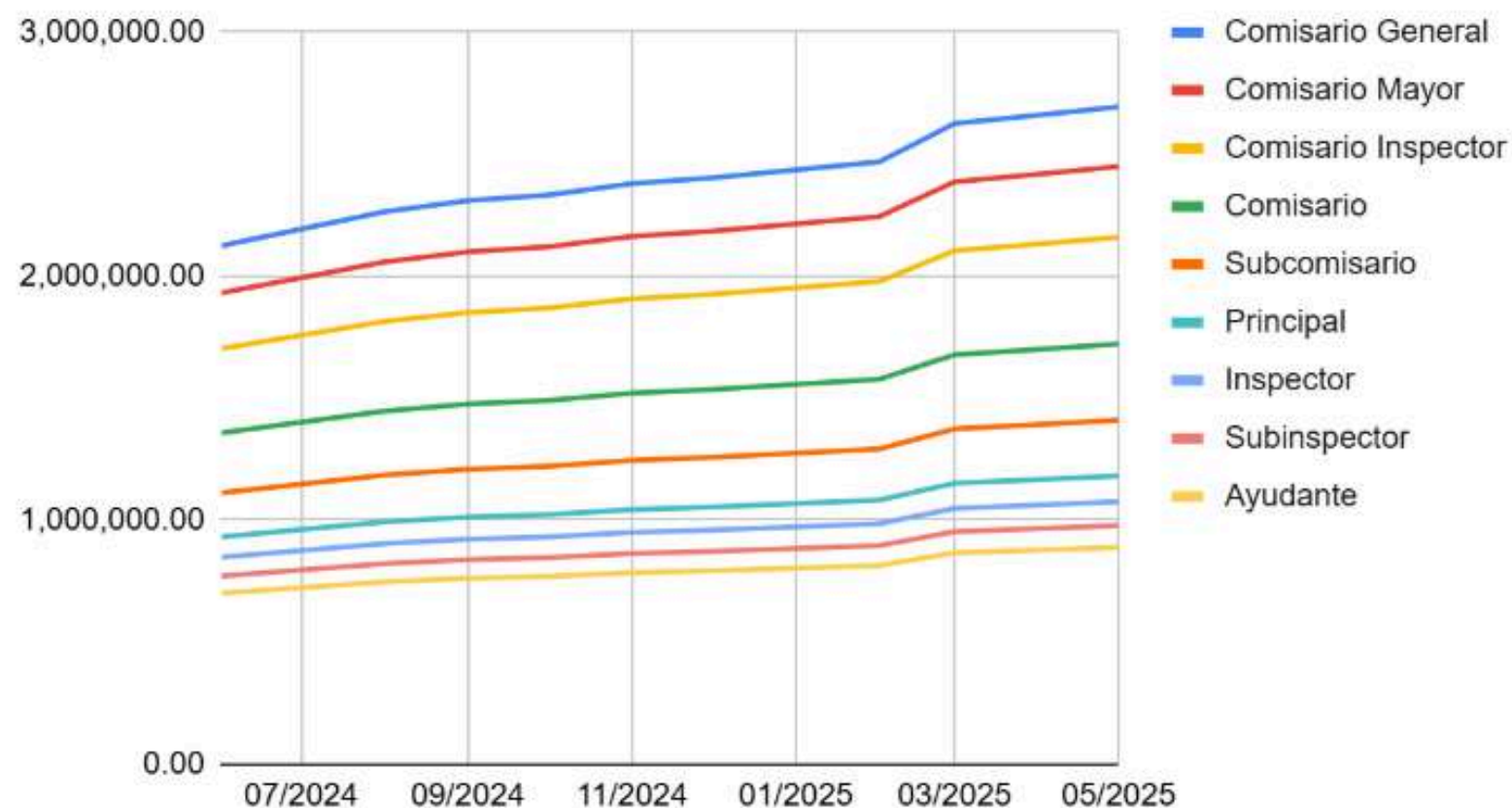
ESCALA SALARIAL- POLICIA FEDERAL										
	06/2024	08/2024	09/2024	10/2024	11/2024	12/2024	02/2025	03/2025	04/2025	05/2025
Comisario General	2,124,435.90	2,264,754.89	2,310,049.99	2,333,150.49	2,379,813.49	2,403,611.63	2,468,941.79	2,626,089.94	2,660,229.11	2,694,812.09
Comisario Mayor	1,931,305.36	2,058,868.08	2,100,045.44	2,121,045.90	2,163,466.81	2,185,101.48	2,244,492.54	2,387,354.49	2,418,390.10	2,449,829.17
Comisario Inspector	1,702,829.49	1,815,301.37	1,851,607.40	1,870,123.47	1,907,525.94	1,926,601.20	1,978,966.22	2,104,927.42	2,132,291.48	2,160,011.27
Comisario	1,357,937.11	1,447,628.86	1,476,581.43	1,491,347.25	1,521,174.19	1,536,385.93	1,578,144.90	1,678,593.83	1,700,415.55	1,722,520.95
Subcomisario	1,112,032.74	1,185,482.50	1,209,192.15	1,221,284.07	1,245,709.75	1,258,166.85	1,292,363.83	1,374,622.78	1,392,492.88	1,410,595.29
Principal	931,898.29	993,450.17	1,013,319.18	1,023,452.37	1,043,921.42	1,054,360.63	1,083,018.15	1,151,952.26	1,166,927.64	1,182,097.70
Inspector	848,537.31	904,583.20	922,674.86	931,901.61	950,539.64	960,045.04	986,139.06	1,048,906.81	1,062,542.90	1,076,355.66
Subinspector	771,397.55	822,348.36	838,795.33	847,183.28	864,126.95	872,768.22	896,490.06	953,551.65	965,947.82	978,505.14
Ayudante	701,270.50	747,589.42	762,541.21	770,166.62	785,569.95	793,425.65	814,990.96	866,865.14	878,134.38	889,550.13
Suboficial Mayor	1,254,587.51	1,337,453.01	1,364,202.07	1,377,844.09	1,405,400.98	1,419,454.99	1,458,037.75	1,550,839.75	1,571,000.67	1,591,423.67
Suboficial Auxiliar	1,140,534.10	1,215,866.38	1,240,183.70	1,252,585.54	1,277,637.25	1,290,413.62	1,325,487.07	1,409,854.32	1,428,182.42	1,446,748.80
Suboficial Escribiente	1,036,849.18	1,105,333.07	1,127,439.73	1,138,714.13	1,161,488.41	1,173,103.29	1,204,988.24	1,281,685.74	1,298,347.66	1,315,226.18
Sargento 1°	942,590.16	1,004,848.24	1,024,945.21	1,035,194.66	1,055,898.55	1,066,457.54	1,095,443.86	1,165,168.86	1,180,316.05	1,195,660.16
Sargento	856,900.15	913,498.40	931,768.37	941,086.06	959,907.78	969,506.85	995,858.05	1,059,244.42	1,073,014.59	1,086,963.78
Cabo 1°	779,000.14	830,453.09	847,062.16	855,532.78	872,643.43	881,369.87	905,325.50	962,949.47	975,467.81	988,148.89
Cabo	708,181.94	754,957.36	770,056.51	777,757.07	793,312.21	801,245.33	823,023.18	875,408.61	886,788.92	898,317.18
Agente	643,801.76	686,324.87	700,051.37	707,051.88	721,192.92	728,404.85	748,202.89	795,826.01	806,171.75	816,651.98

EVOLUCIÓN INTERANUAL DE SUELDOS BÁSICOS

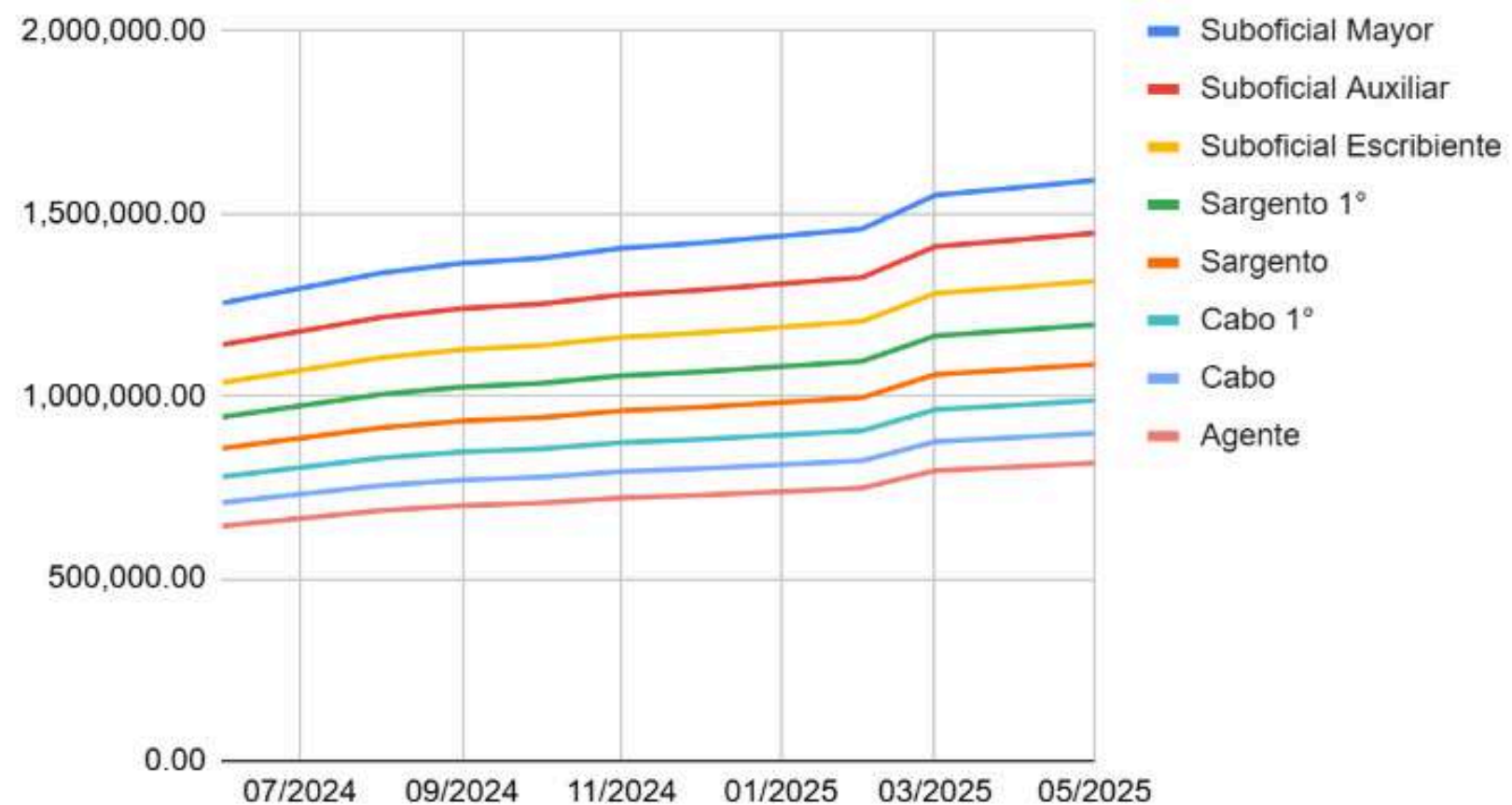
Caja de Retiros de la
Policía Federal
Argentina

Período 05-2024 a
05-2025

Cuadro Superior



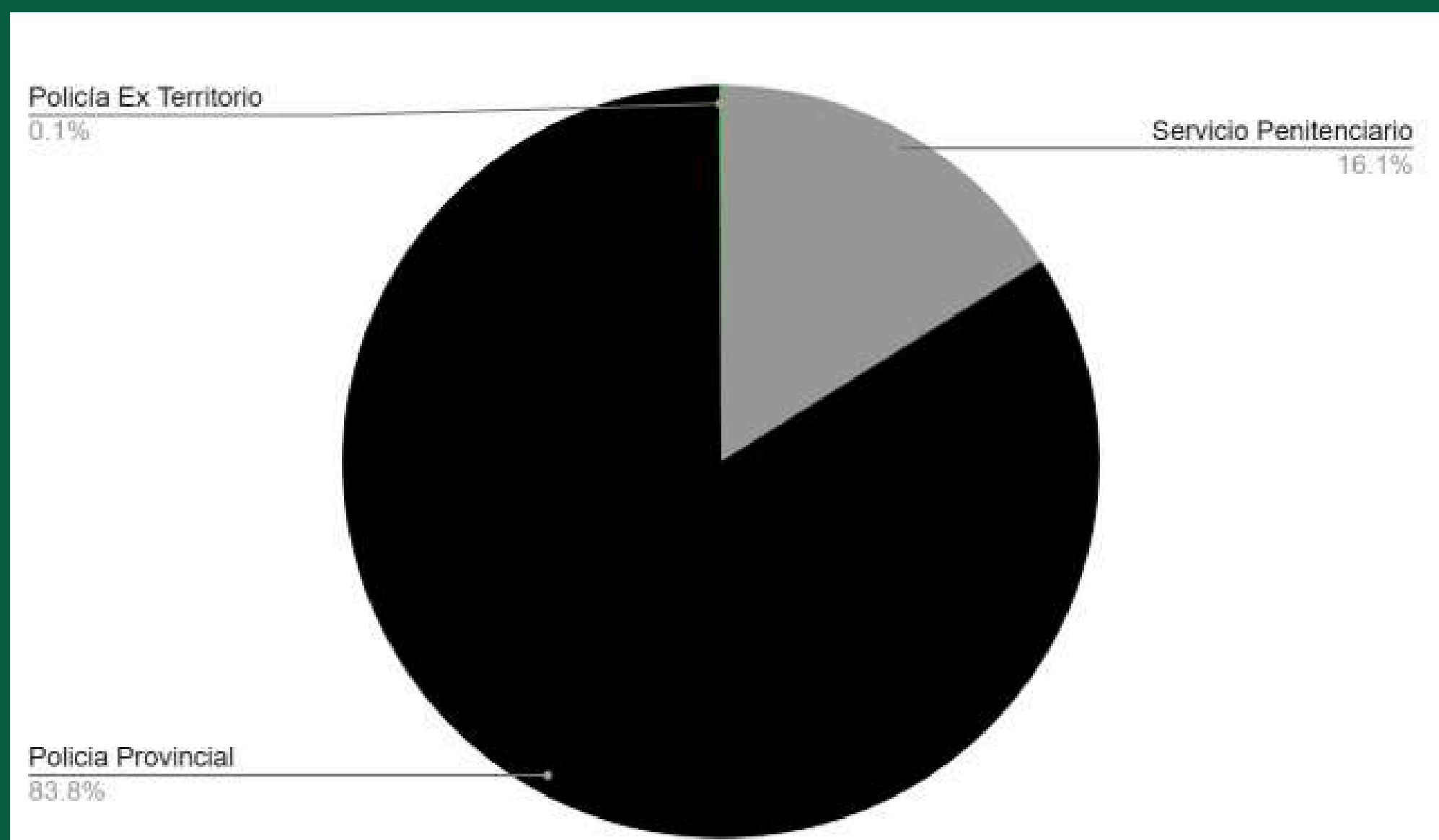
Cuadro Subalterno



APORTANTES

EJERCICIO 2024

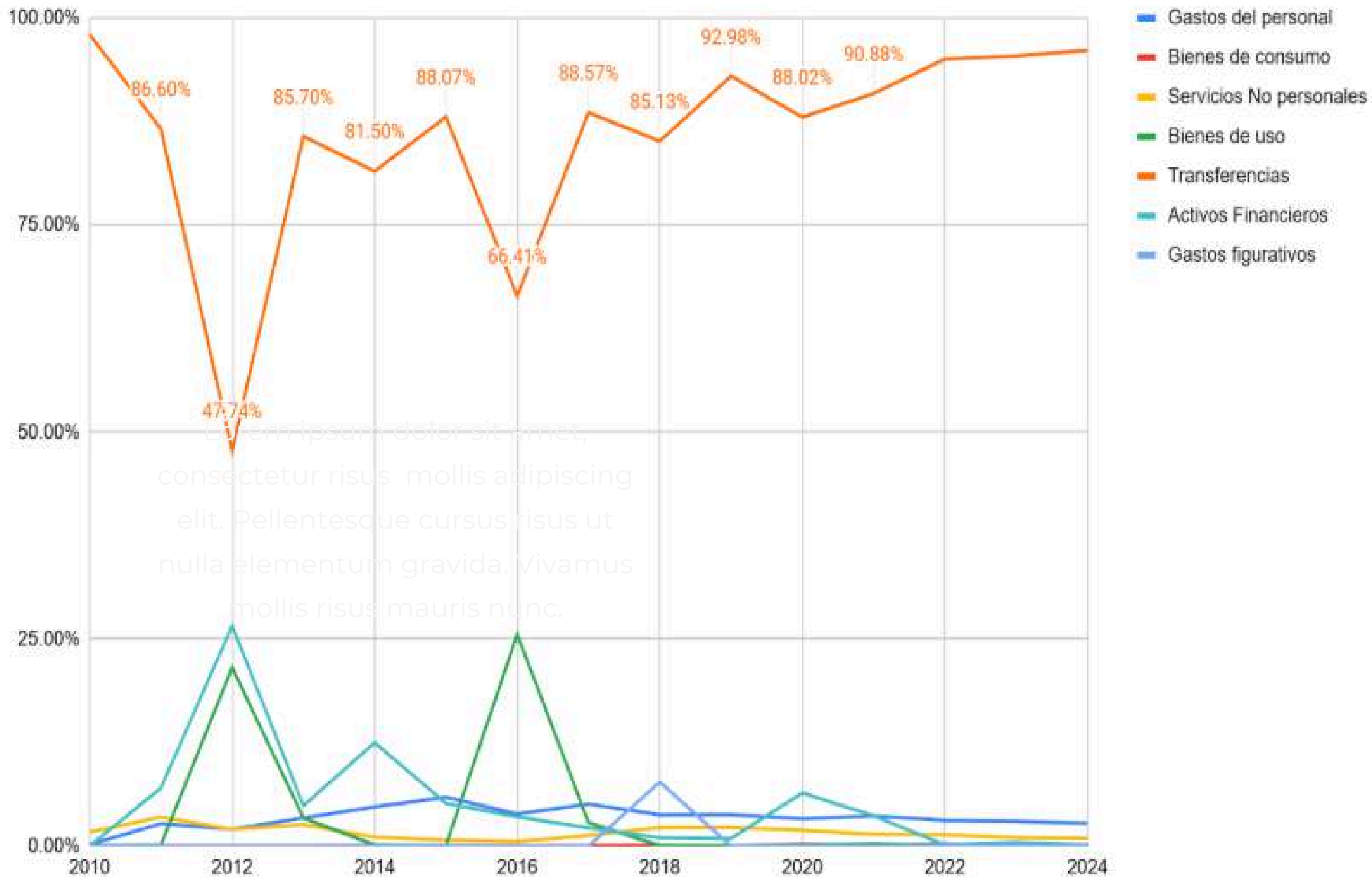
RÉGIMEN	POLICÍA EX TERRITORIO	POLICÍA PROVINCIAL	SERVICIO PENITENCIARIO
CASOS	2	2070	397



EVOLUCIÓN DE LAS PARTIDAS DE GASTOS

PERIODO 2011 a 2024

Representan la participación relativa de cada categoría de gastos respecto del total de erogaciones realizadas, durante el período 2011 a 2024.

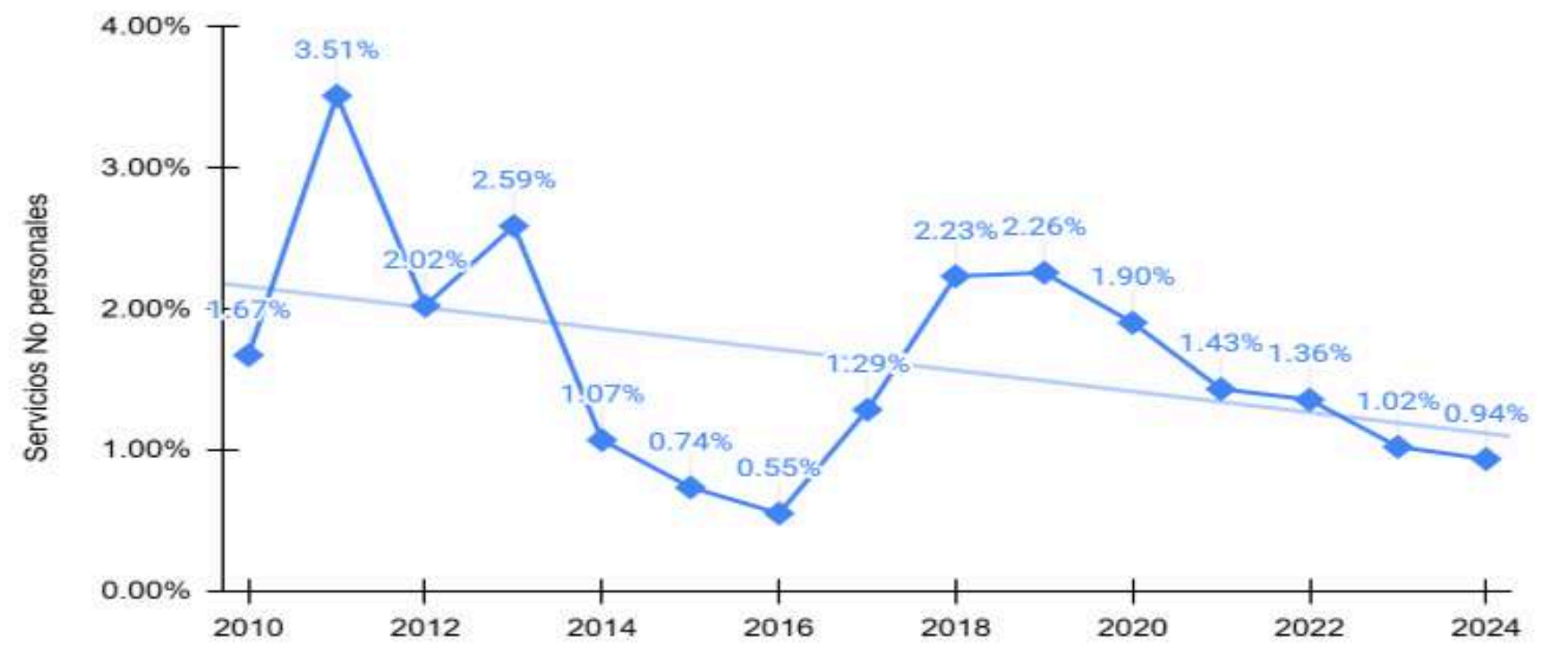


EVOLUCIÓN DE LAS PARTIDAS DE GASTOS

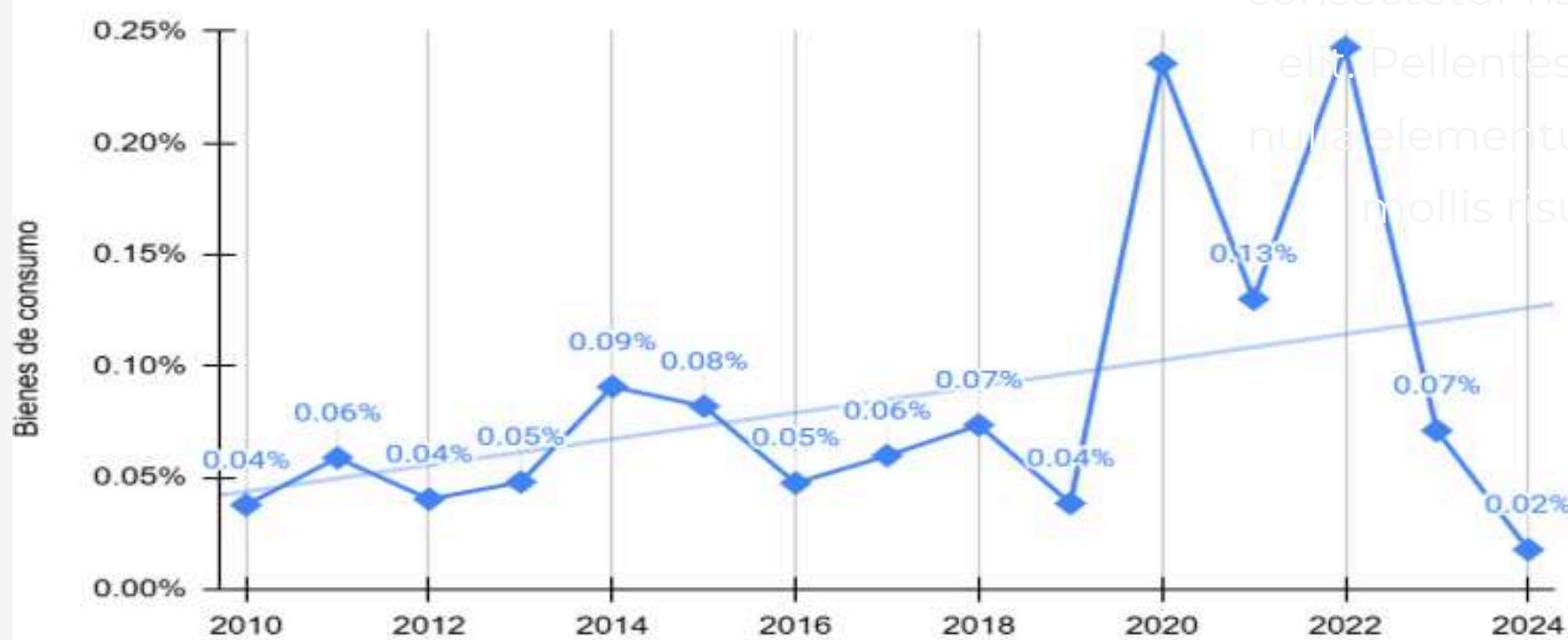
Gastos Inciso 1- Gastos de personal



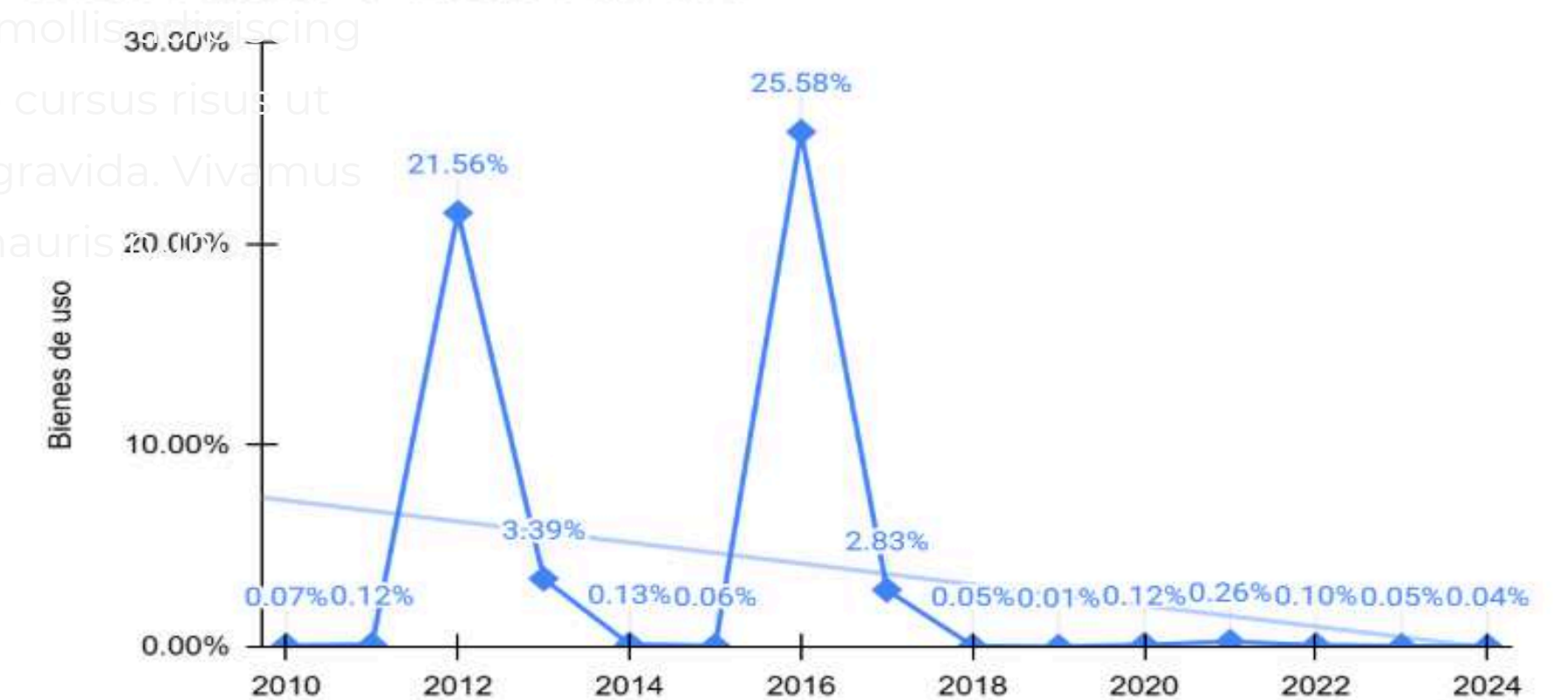
Gastos Inciso 3- Servicios no personales



Gastos Inciso 2- Bienes de consumo



Gastos Inciso 4- Bienes de Uso

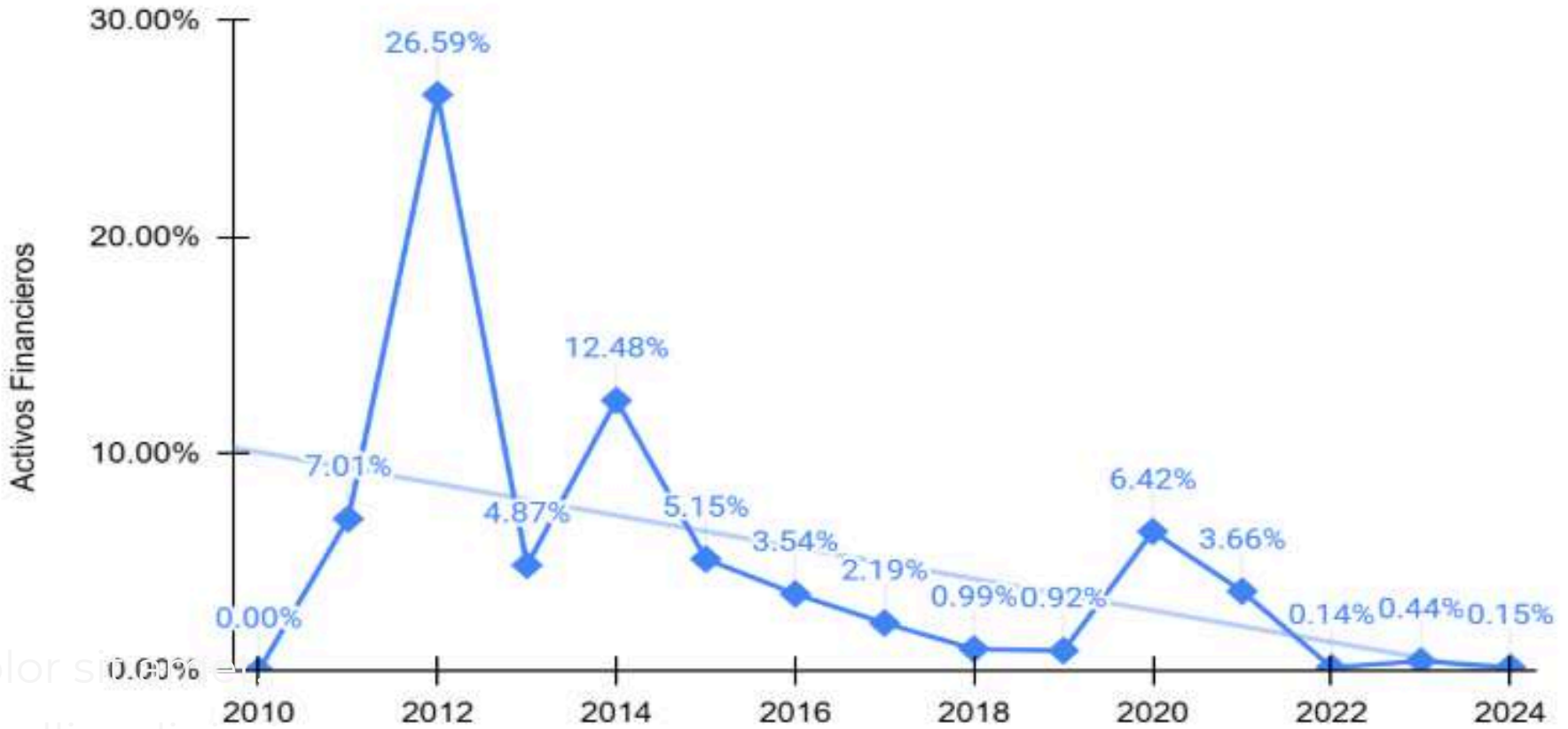


EVOLUCIÓN DE LAS PARTIDAS DE GASTOS

Gastos Inciso 5- Transferencias

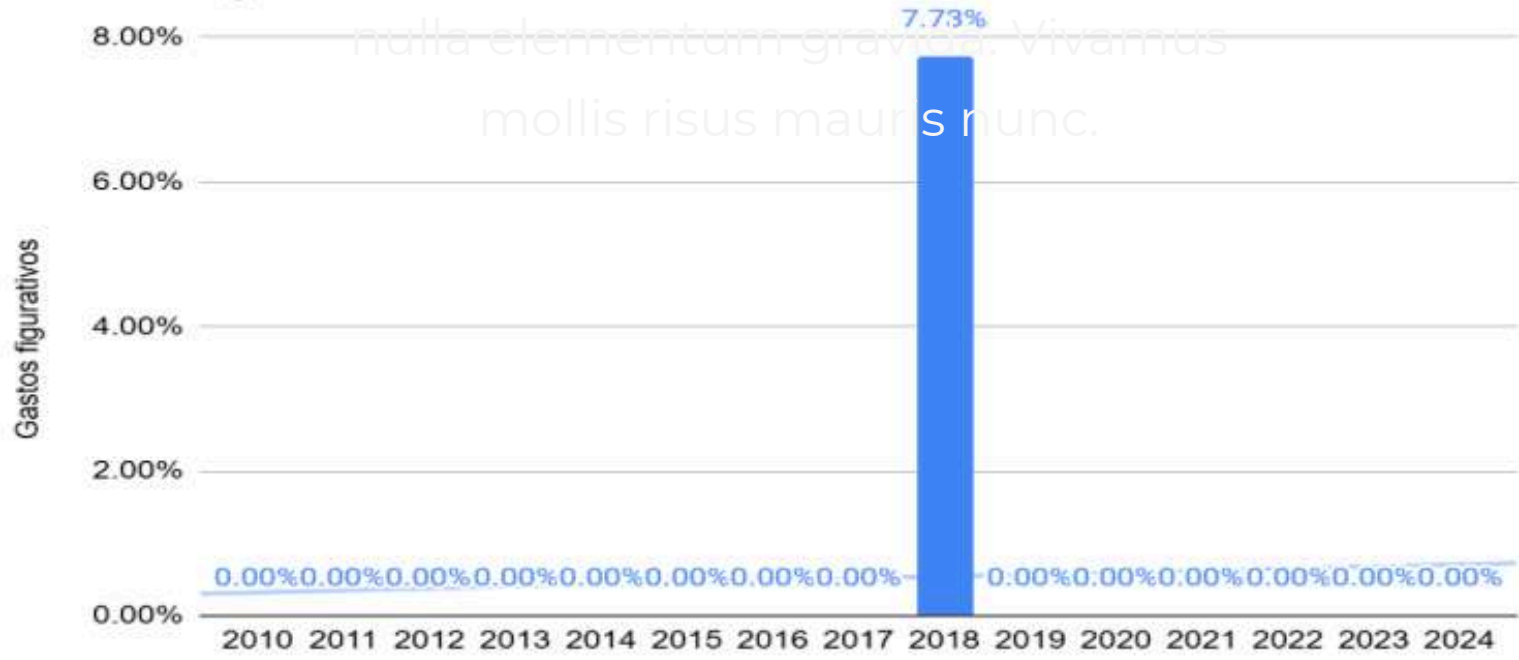


Gastos Inciso 6- Activos Financieros



Representan la participación relativa de cada categoría de gastos respecto del total de erogaciones realizadas, durante el período 2010 a 2024.

Gastos figurativos



EVOLUCIÓN DE LAS PARTIDAS DE GASTOS

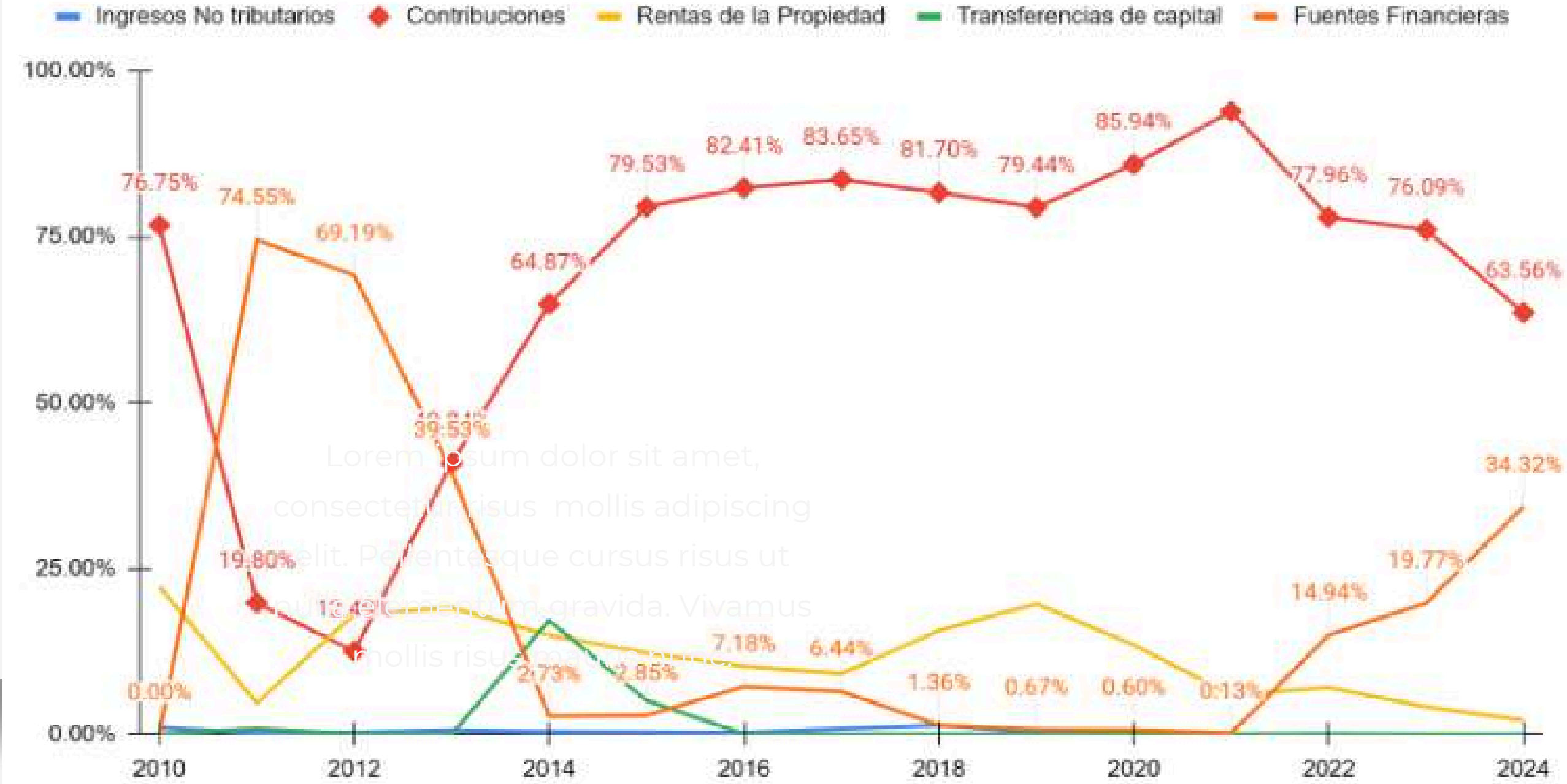
PERIODO 2011 a 2024

En términos globales, la evolución porcentual del gasto muestra una estructura altamente concentrada y cada vez más rígida, donde las transferencias previsionales explican más del 95% del gasto total en todo el período, mientras que los rubros operativos mantienen una intervención mínima. Esta trayectoria evidencia que el incremento del gasto previsional está determinado casi exclusivamente por la expansión de las prestaciones y obligaciones asociadas al régimen.

EVOLUCIÓN DE LOS RECURSOS

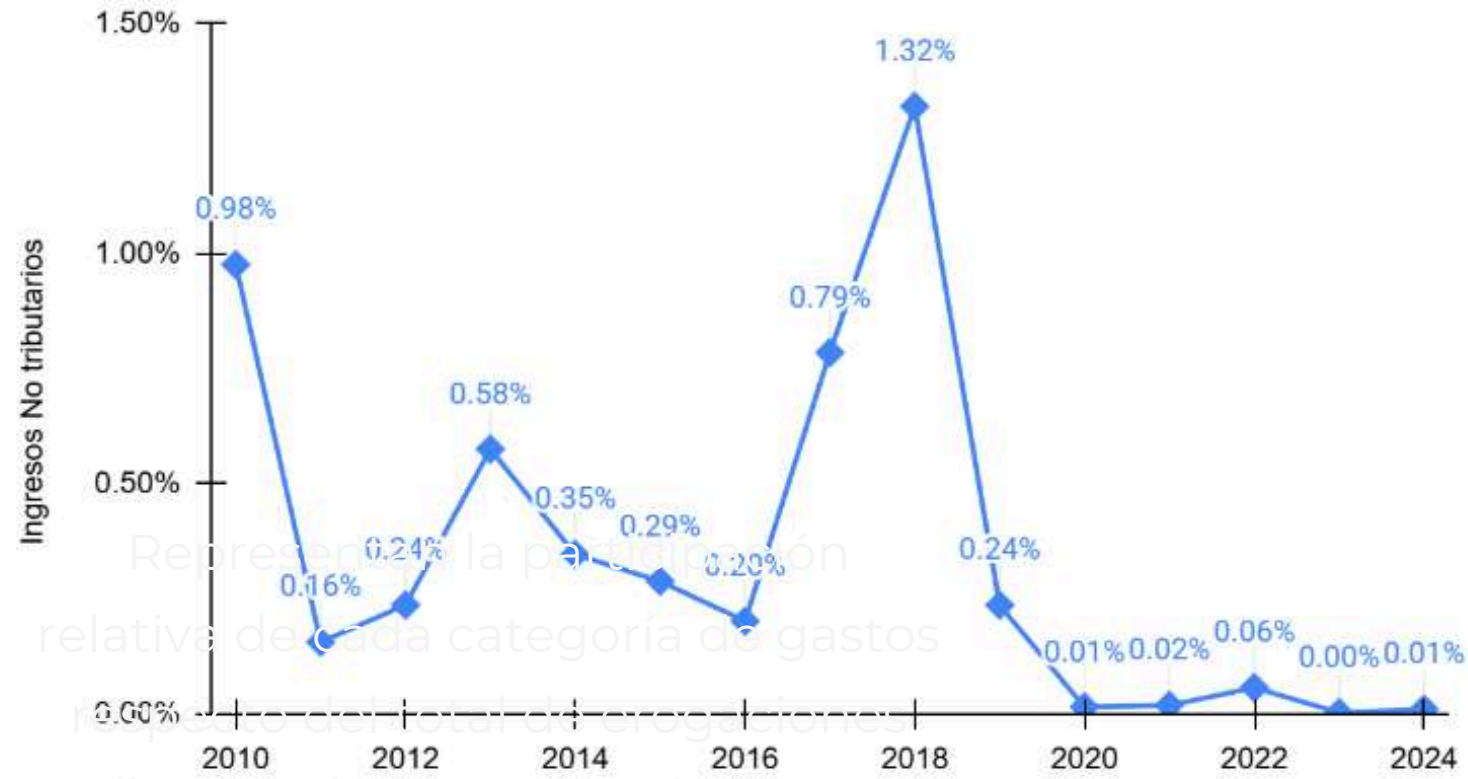
PERIODO 2011 a 2024

Representan la participación relativa de cada categoría de recursos respecto del total de recursos percibidos, durante el periodo 2011 a 2024.

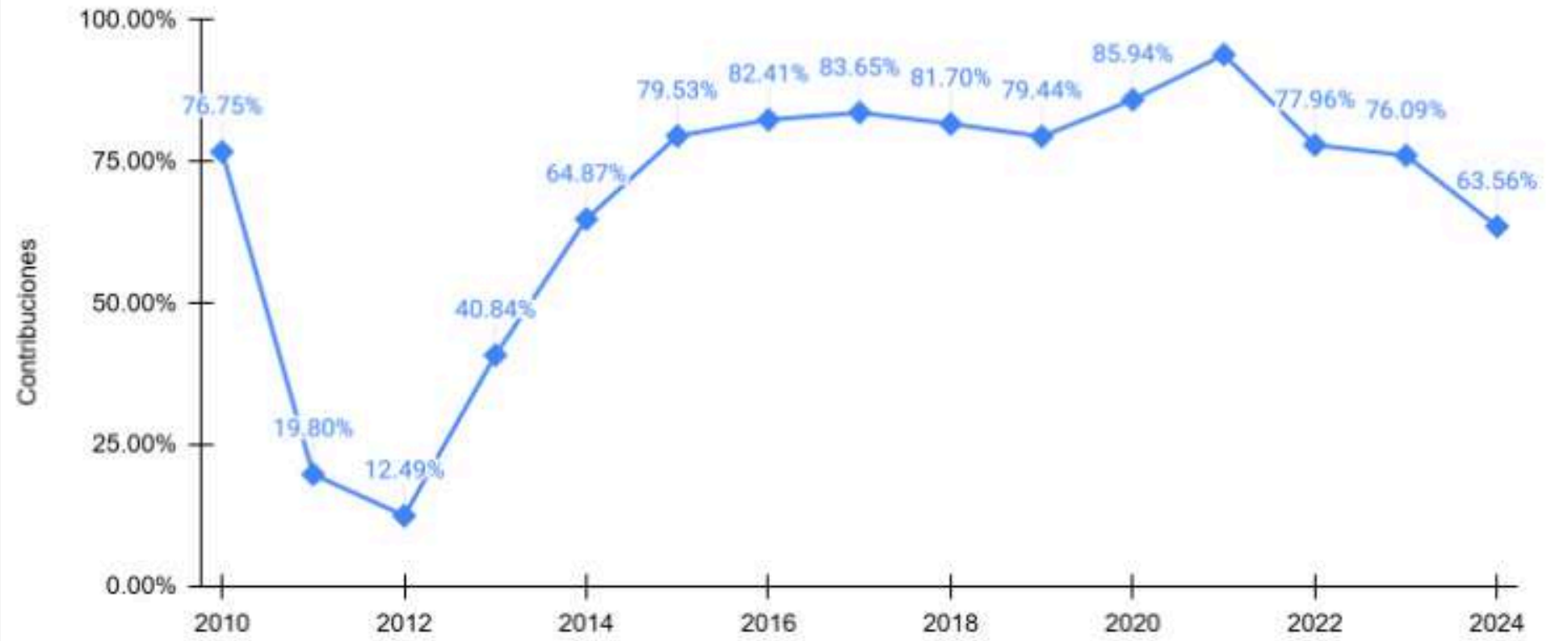


EVOLUCIÓN DE LOS RECURSOS

Recursos- Ingresos No tributarios



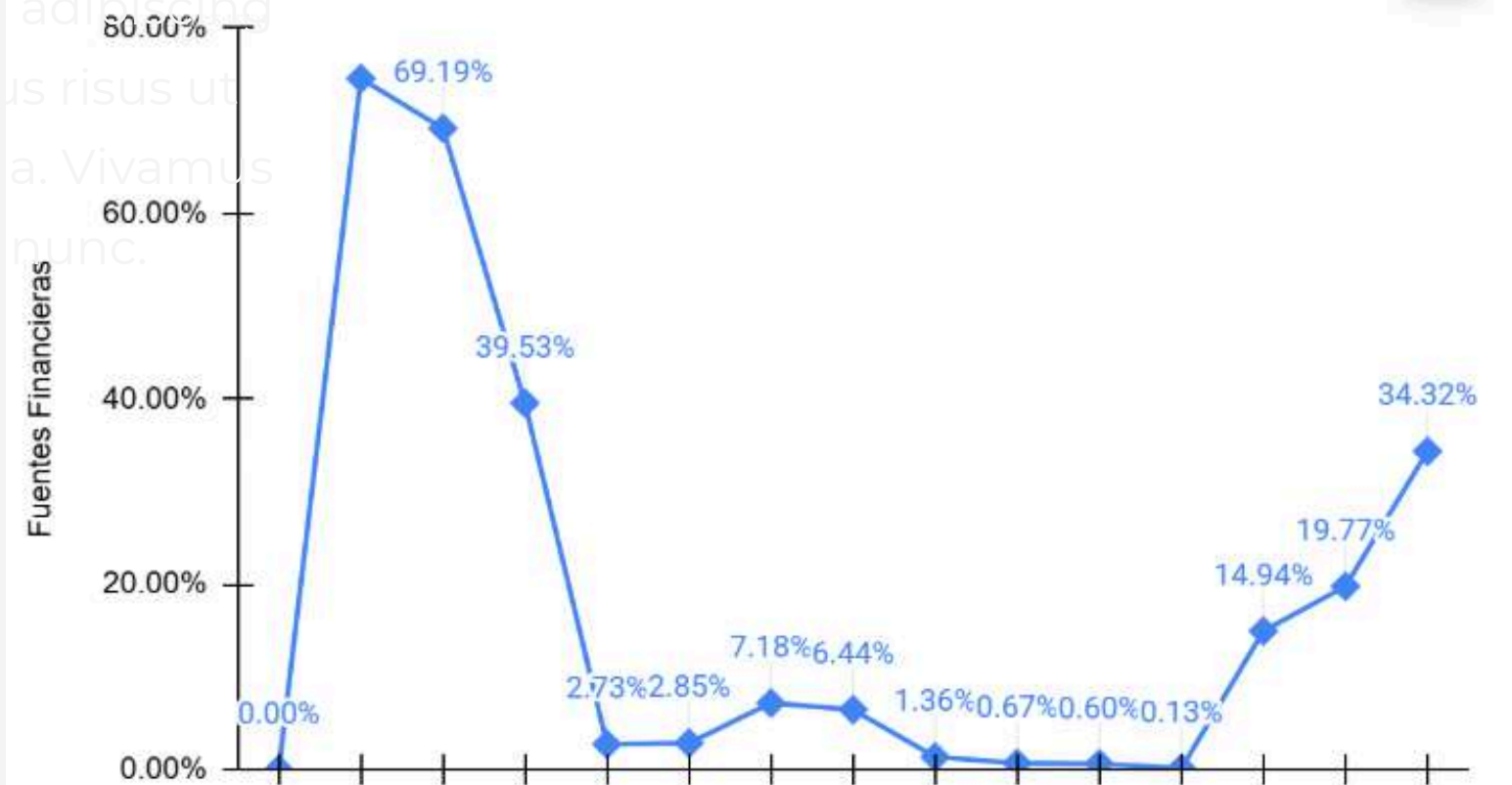
Recursos- Contribuciones



Recursos- Rentas de la Propiedad



Recursos- Fuentes Financieras



EVOLUCIÓN DE LOS RECURSOS

PERIODO 2011 a 2024

Los recursos del régimen aumentan en términos nominales entre 2011 y 2024, con un crecimiento significativo de las contribuciones, aunque insuficiente frente al ritmo del gasto previsional. Las Rentas de la Propiedad muestran variaciones marcadas entre ejercicios, sin constituir una fuente estable. En los últimos años se incrementa el uso de fuentes financieras, lo que indica una mayor necesidad de complementar los ingresos corrientes para sostener las obligaciones del sistema.

RELACIÓN ESTRUCTURAL

Relación Aportantes-Beneficiarios:
Evolución 2011-2024



Año	Activos	Beneficiarios	Activos/Benef.
2011	1636	383	4.27
2012	1458	459	3.18
2013	1489	493	3.02
2014	1717	506	3.39
2015	1707	607	2.81
2016	1804	705	2.56
2017	2123	777	2.73
2018	2161	794	2.72
2019	2254	818	2.76
2020	2231	854	2.61
2021	2407	888	2.71
2022	2479	975	2.54
2023	2515	1.037	2.43
2024	2469	1.055	2.34

RELACIÓN ESTRUCTURAL

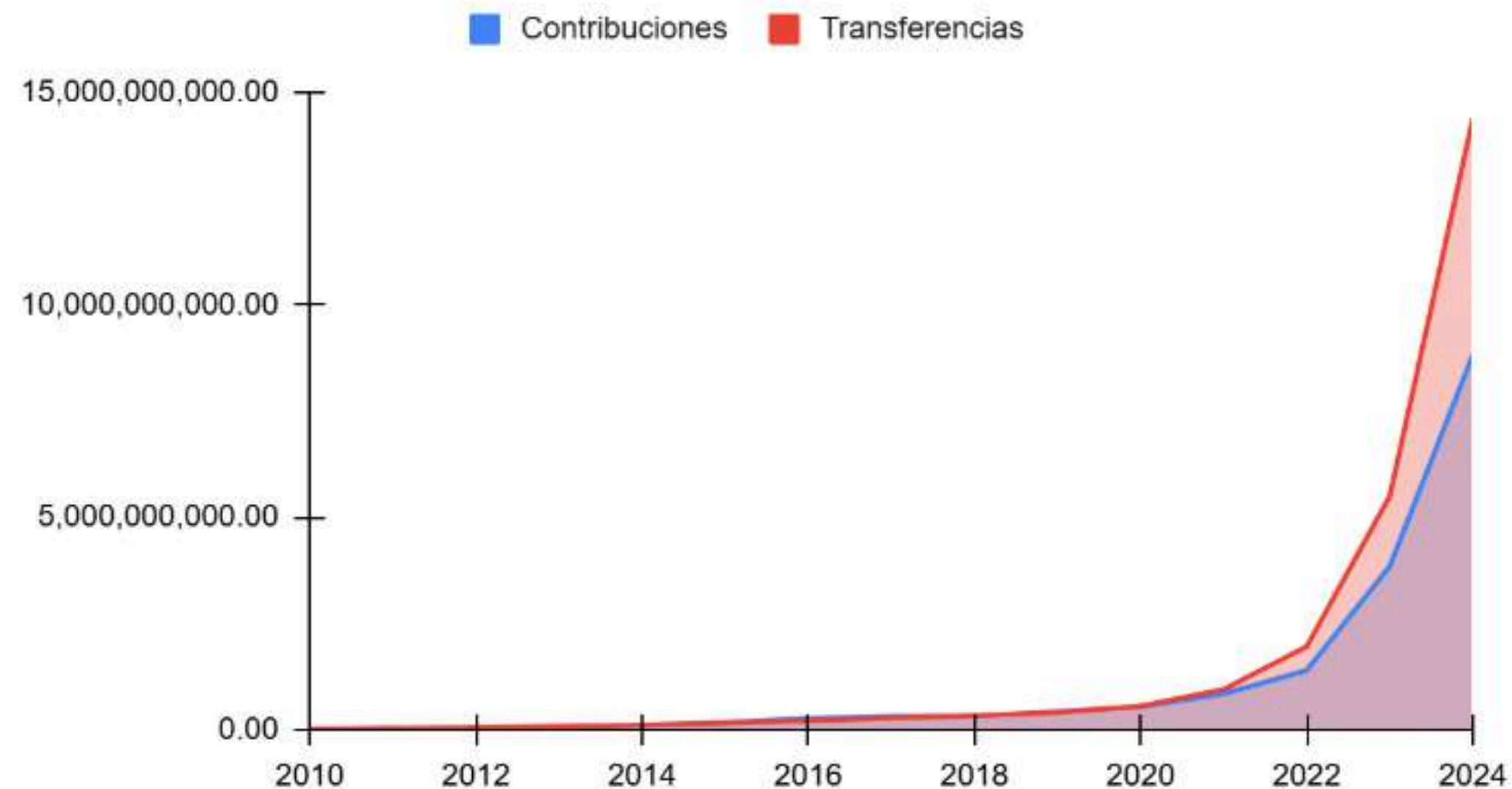
Relación Aportantes-Beneficiarios:
Evolución 2011–2024

La relación entre personal activo y beneficiarios muestra una tendencia descendente continua, pasando de 4,27 en 2011 a valores cercanos a 2,4 en 2023–2024. Esta reducción implica que cada beneficiario es sostenido por un número cada vez menor de aportantes, aun cuando los agentes en actividad realizan el aporte y contribución previsional del 29% establecido por el régimen.

El descenso de la relación se explica por el incremento persistente del número de beneficiarios, el crecimiento más moderado del personal activo y la mayor proporción de agentes que alcanzan los requisitos de retiro. Desde el punto de vista actuarial, esta evolución responde a una estructura de financiamiento que combina regímenes con distinta dinámica demográfica, en la que las obligaciones previsionales crecen a un ritmo superior al de la base aportante, incrementando la carga previsional por aportante y limitando la capacidad del sistema para financiar el gasto con recursos contributivos propios.

RELACIÓN ESTRUCTURAL

Relación Contribuciones- Transferencias: Evolución 2011- 2024



Año	Contribuciones	Transferencias	Contribuciones/ Transferencias
2011	42,979,072.00	36,500,807.00	117.75%
2012	17,203,637.00	53,815,730.00	31.97%
2013	40,939,872.00	82,748,695.00	49.47%
2014	113,959,959.00	107,781,871.00	105.73%
2015	171,510,728.00	160,004,197.00	107.19%
2016	270,992,234.00	219,369,064.00	123.53%
2017	314,268,823.00	280,053,825.00	112.22%
2018	322,946,329.00	332,832,900.00	97.03%
2019	426,777,461.00	409,976,444.00	104.10%
2020	545,563,422.00	555,934,513.00	98.13%
2021	845,818,565.00	950,317,243.00	89.00%
2022	1,400,932,572.00	1,959,300,750.00	71.50%
2023	3,849,670,482.00	5,500,665,723.00	69.99%
2024	8,819,263,109.00	14,384,688,543.00	61.31%

RELACIÓN ESTRUCTURAL

Relación Contribuciones-
Transferencias: Evolución 2011-
2024

El análisis de la serie 2011-2024 evidencia que la relación entre contribuciones y transferencias configura el núcleo de la sostenibilidad del sistema previsional.

La brecha entre ambos rubros se amplía de manera persistente, configurando un desequilibrio estructural: mientras las contribuciones crecen, el ritmo de aumento de las transferencias las supera ampliamente, reproduciendo un escenario de insuficiencia del financiamiento contributivo.



Conclusiones

Desde una perspectiva actuarial, la configuración inicial del sistema, que incorporó un régimen compensatorio preexistente, determinó que la base contributiva del régimen asumiera el financiamiento de obligaciones previsionales correspondientes tanto a los aportantes incorporados con posterioridad al 01/01/1992 como a una población de beneficiarios ya constituida. Este esquema implicó una superposición de obligaciones con distinta dinámica demográfica dentro de un mismo marco de financiamiento.

A los recursos patrimoniales existentes se sumaron los aportes y contribuciones efectuados por el personal incorporado a partir de dicha fecha, lo que permitió ampliar transitoriamente la base de recursos y otorgar cobertura en el corto plazo.

Los indicadores analizados evidencian que el desequilibrio observado responde a límites estructurales del diseño del régimen, vinculados a la falta de correspondencia entre la dinámica demográfica y el esquema de financiamiento, lo que condicionó desde su origen la sostenibilidad financiera del beneficio previsional.



CAJA PREVISIONAL PARA EL PERSONAL POLICIAL Y PENITENCIARIO PROVINCIAL, Y COMPENSADORA PARA EL PERSONAL POLICIAL DEL EX TERRITORIO DE TIERRA DEL FUEGO, ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR